

**Et si nous parlions de la gouvernance des entreprises ?**

Où en sont-elles de la féminisation des instances dirigeantes ? Quels sont les progrès en matière de parité ? Quid du fameux plafond de verre ? Les entreprises dont l'encadrement est le plus féminisé sont-elles plus performantes ?

Autant de questions dont les réponses renvoient à l'utilité des quotas et des lois qui sont plus que jamais nécessaires pour faire progresser l'égalité femmes-hommes.

**Contributrices pour ce numéro :**

**Elisabeth Bussenault, Marie-Hélène Kennedy, Isabel Bornet**

**A la une**

**L'étude réalisée sur les entreprises du CAC40 par l'Observatoire de la féminisation des entreprises de Skema est riche d'enseignements.**

L'application des quotas a permis la féminisation des conseils d'administration et l'objectif de 40% fixé par la loi Copé-Zimmermann a bien été atteint :

-43.21% pour le CAC40,

-45.6% pour l'ensemble des grandes et moyennes entreprises

Cependant, les postes de dirigeants restent toujours aux mains des hommes : aucune femme au poste de PDG ou de Président et seulement deux femmes au poste de DG dans les entreprises du CAC40.

La situation n'est pas meilleure au sein du SBF120 avec seulement dix présidentes non-exécutives.

Jusqu'à présent, les comités exécutifs et de direction n'étant pas concernés par les quotas, un irréductible plafond de verre rend encore leur accès difficile pour les femmes. Présentes à 33.72% dans les postes de cadres, les femmes représentent uniquement 20.37% des comités exécutifs du CAC40.

Le bilan au sein du SBF 120 reste également peu glorieux. Dans les comités exécutifs, elles représentent 22% des effectifs.

Un état de fait qui paraît d'autant plus préjudiciable que l'étude montre une corrélation entre la féminisation des Comex et de l'encadrement et les performances économique, RSE et boursière des entreprises.

La féminisation du Comex et de l'encadrement est associée à une meilleure rentabilité, une meilleure responsabilité sociétale, une diminution du risque financier et des risques extra-financiers.

Les changements sont encore en attente ....

**Coin lecture****Le Bal des dirigeantes**

Les rares femmes au pouvoir, dans l'entreprise ou en politique, ont longtemps été considérées avec méfiance. Suspectes "d'être pire que les hommes", d'avoir réussi grâce à une promotion canapé, d'avoir de l'ambition, un gros mot pour le sexe faible. Les réflexes conditionnés ont la peau dure mais ils évoluent au nom du principe de réalité. De nombreuses études démontrent que les femmes aux commandes excellent et que les résultats de leurs entreprises sont meilleurs.

Étrangères au modèle masculin, elles changent la façon d'exercer le pouvoir et inventent un nouveau style plus adapté aux contraintes économiques actuelles.

Enquête, portraits et témoignage : rencontres avec une cinquantaine de dirigeantes et femmes politiques.

**Suivez-nous !**



S'inspirer



**Jacynte MASAMBA**  
**Global Executive MBA -2017**  
**Gérante et Directrice R&D, SOMATEL**  
**Référente pays RDC**



Jacynte, a un parcours étonnant voir détonnant : après une formation de base de juriste (BAC + 5 Droit économique et social), elle suit un MBA à l'IAE de Paris qui lui ouvre la voie du Management.



Engagée comme fonctionnaire en RDC côté Régulateur des Télécommunications, elle évolue rapidement vers le privé et est embauchée par la filiale locale de ORANGE pour être l'interface entre l'acteur privé, l'état et le régulateur local. Cependant, elle ne s'arrête pas là, et après quelques postes intermédiaires, elle rejoint la SONEMA RDC qui fournit des solutions en télécommunications aux acteurs locaux. Tout est à faire et à reconstruire, Jacynte se lance à fond dans son nouveau poste qui l'amène rapidement au poste de dirigeante de cette filiale d'un groupe plus important du secteur des Telecoms.

Découvrez son parcours passionnant d'une femme à la tête d'une entreprise où les hommes sont traditionnellement les acteurs les plus présents .....



[Portrait Revue Trimestrielle Club Afrique](#)

S'engager

Quels résultats de l'index Egalité professionnelle 2021 ?



Vu Ailleurs

C'était une promesse de la Première Ministre Jacinda Ardern.

Le parlement néo-zélandais a adopté à l'unanimité un projet de loi d'amendement sur l'égalité salariale qui garantit que les femmes travaillant dans les secteurs majoritairement féminins et historiquement sous-payés reçoivent la même rémunération que les hommes pour un travail différent et de valeur égale.

