



À travers cette newsletter, nous partageons régulièrement des informations sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



Femmes de Santé est le premier collectif pluri-professionnel de femmes qui ont une activité dans le secteur de la Santé. "Le collectif a pour objectif de co-construire un système de santé plus juste, plus équitable et plus égalitaire, et de faire avancer la santé par l'intelligence collective, grâce à la sororité". Ainsi, ces 3 dernières années, Femmes de Santé a œuvré pour faire bouger les lignes sur ces sujets de prédilection : l'égalité professionnelle femme-homme, la santé des femmes, la Responsabilité Sociétale des Entreprises de santé & les Ressources Humaines.

Contributrices pour ce numéro : Sonia Jout, Julie Deleglise (Club Santé), Isabel Bornet, Djamilia Schaffer.

À la une



Femmes de Santé

Les femmes dans le secteur de la santé en termes d'emploi

En décembre 2021, la 1ère édition des Etats généraux s'est concentrée sur la place professionnelle des femmes dans le domaine de la santé. L'objectif a été d'élaborer des solutions pratiques sur **4 problématiques** : la perception biaisée des femmes, l'autocensure et les responsabilités familiales, l'accès limité des femmes aux postes de direction et le manque de reconnaissance professionnelle.

Six solutions pratiques ont été proposés afin d'améliorer la situation des professionnelles femmes dans le secteur de la santé, parmi lesquelles la création d'une campagne de communication gouvernementale pour promouvoir les femmes en tant que professionnelles et dénoncer le plafond de verre ou encore la création d'une charte d'entreprise encourageant l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle. À l'issue de ces Etats généraux, Alice de Maximy, la fondatrice du collectif, a présenté ces solutions auprès de la Ministre déléguée à l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, ainsi que de la Députée Marie-Pierre Rixain, à l'origine de la loi visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle.

En décembre 2022, la 2ème édition des Etats généraux s'est focalisée sur un autre thème qui met aussi la femme à l'honneur, mais cette fois-ci pour parler de leur santé en matière de préventions et d'inégalités de santé chez les femmes. Cet événement a permis d'élaborer 30 solutions lors d'ateliers collectifs répondant à deux problématiques essentielles :

- 1 Comment faire en sorte que les préventions ne soient pas perçues comme des contraintes supplémentaires, mais un moyen de lever la charge mentale des femmes ?
- 2 La littératie en santé : la bonne information, le bon choix, au bon moment.

En complément, le collectif Femmes de Santé a demandé au gouvernement via une lettre ouverte une stratégie nationale dédiée à la « Santé de la Femme » accompagnée de son plan opérationnel. Le collectif souhaite l'établissement d'un parcours de Santé de la femme sous la direction d'un Institut National de la Santé de la femme. Ainsi, **10 piliers fondamentaux** donnent les grands axes stratégiques comme la sensibilisation à la spécificité des besoins de santé des femmes, l'inclusion de l'ensemble des intervenants du système de santé, la lutte contre les tabous et la normalisation des symptômes cliniques féminins, la formation pour appréhender les particularités féminines, l'ajustement des traitements, la prise en compte de la charge mentale, l'accélération de la recherche collaborative, la promotion de l'innovation, l'équité dans le remboursement des médicaments et des dispositifs médicaux, ainsi que la mise en place de parcours de santé adaptés à chaque territoire. Prochainement, le **8 décembre 2023** aura lieu la 3ème édition des Etats généraux qui portera sur la santé environnementale.



S'inspirer



Claire MOUNIER-VEHIER

Claire MOUNIER-VEHIER est cofondatrice de l'association "Agir pour le cœur des femmes", praticienne hospitalier cardiologue à l'Institut Cœur Poumon - CHU de Lille, professeure des universités en médecine vasculaire à l'Université de Lille et chevalier de la légion d'honneur. Pionnière de la cardio-gynécologie, elle lance, en 2013, le Parcours de soins coordonné «Cœur-Artères-Femmes» au CHU de Lille. Son engagement bénévole à la tête de la Fédération Française de Cardiologie lui permet également de mener des expériences pilotes en faveur de la santé cardio-vasculaire des femmes, en particulier celles en situation de précarité. En matière de recherche clinique, ses thèmes de prédilection sont l'hypertension



Women's Cardiovascular
Healthcare Foundation

S'engager

Selon le baromètre 2019 Donner des ELLES avec IPSOS, 87% des femmes médecins affirment s'être senties discriminées dans leur carrière et 58% confirment que la maternité et vie de famille sont des freins pour postuler à des postes à responsabilité.



L'association vise à faire avancer l'égalité femmes-hommes et la féminisation des postes à

responsabilité dans la santé. Ses actions consistent à favoriser l'égalité professionnelle dans les établissements de santé via la mise à disposition d'un modèle de charte, d'un guide de recommandation et la réalisation d'ateliers lives d'accompagnement des femmes. L'engagement d'environ 25 établissements au niveau national traduit la détermination du collectif dans ce projet majeur de transformation.



L'association Collectif Triplettes Roses a été créée en décembre 2021. La raison d'être de l'association est d'agir contre le cancer triple négatif. Leur action à l'échelle nationale se décline en 3 axes:



1

Faire connaître et sensibiliser sur ce type de cancer

2

Favoriser l'accès rapide aux traitements novateurs et fournir des nouvelles thérapeutiques

3

Soutenir la recherche.

Coin Lecture

Caroline de Pauw, docteure en sociologie et spécialiste de la santé des femmes, explore dans ce livre tous les enjeux autour du sujet.



Brigitte Letombe s'inquiète dans cet ouvrage de la défiance des femmes induite par la désinformation qui envahit les réseaux sociaux et le climat de "violences gynéco-obstétricales" qui s'est largement amplifié ces dernières années.



Pour aller plus loin

Mooc- John Hopkins University
Intelligence artificielle pour la détection du cancer du sein.



Un spectacle et des livres
Démocratiser la prise de parole sur le sujet du CANCER encore trop TABOU.

