



“La parentalité... Il s’agit de guider la prochaine génération, et de pardonner à la dernière.”

Peter Krause

IMPLIQUER - ACTIVER - ENGAGER
SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

IMPLIQUER

Guide entreprises : mieux comprendre pour agir !



Les responsabilités éducatives : un sujet de préoccupation majeur pour la conciliation des vies professionnelles et personnelles des salariés – parents. Avec un taux d’activité de 80 % pour les mères et de 90 % pour les pères, la majorité des salariés concilie au quotidien vie professionnelle et responsabilités éducatives.

Comment accompagner concrètement les salariés – parents dans la conciliation de leur vie professionnelle et de leurs responsabilités éducatives ?

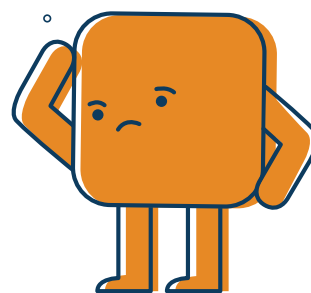
Il s’agit pour les entreprises d’un véritable enjeu de performance économique et sociale avec pour objectif de réduire les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes et de transformer la culture managériale pour proposer des conditions de travail et d’évolutions professionnelles qui tiennent compte des contraintes des salariés-parents.

ACTIVER

Travail et Parentalité : «Mais comment font les autres ?»

Une enquête de The Boson Project, de YouGov, 123 Kids et The Helpr. Près de 1 000 parents et une vingtaine de directeurs des ressources humaines ont été sondés.

Résultat : 77 % des parents affirment que c’est un défi au quotidien de concilier les deux. Ils utilisent des termes comme « parcours du combattant », « jeu d’équilibriste ».



Parents on board : une plateforme de recrutement dédiée aux pères et mères de famille.

Pouvoir travailler de chez soi quand Bastien a la gastro, ne pas laisser Marion à la garderie jusqu’à 19H, reprendre en temps partiel après la naissance de Leïla : sur la plateforme Parents on board, on ne postule qu’à des offres d’emplois compatibles avec une vie de parents.



Rédacteurs :
Isabel Bornet, Djamilia Schafter,



ENGAGER

Comment cultiver la parentalité en entreprise ?



Aujourd'hui, 82% des salariés parents sont prêts à changer d'entreprise pour une autre proposant davantage de soutien à la parentalité. Alors, en tant que RH, comment cultiver cette parentalité avec ses équipes ? La parentalité au travail est devenue un enjeu majeur, notamment en France avec la loi PACTE2 de 2019. Les entreprises sont encouragées à soutenir les parents, notamment ceux rencontrant des difficultés relationnelles et éducatives. Quelques pistes intéressantes à découvrir ou à mettre en oeuvre dans vos organisations.

 **Je lis**

Et le côté négatif de la pensée positive, on en parle ?

Omniprésente sur les réseaux et notamment dans les discours des influenceurs ou dans les injonctions concernant la parentalité, la pensée positive a largement infiltré notre manière d'être, sans forcément nous rendre plus heureux.

Comment définir ce qu'est la pensée positive ? L'influence de la pensée positive dans la parentalité ? La pensée positive enlève toute possibilité d'action collective ?



 **Je lis**

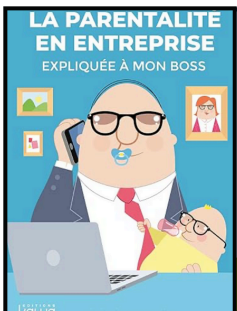


Comment le cerveau des hommes évolue lorsqu'ils deviennent papas ?

Une nouvelle étude vient s'ajouter à un nombre croissant de preuves selon lesquelles les mères biologiques ne sont pas les seules à subir des évolutions neurologiques après l'arrivée d'un enfant. En effet, le cerveau des papas change lui aussi. Explications.

 **Je lis**

S'INSPIRER



La parentalité entreprise expliquée à mon boss. La parentalité en entreprise, enfin on en parle ! Jusque-là considérée comme éloignée des enjeux stratégiques de l'entreprise, la crise sanitaire de 2020 a propulsé la parentalité parmi les grands enjeux.



Famille et travail, je gère ! Concilier son travail et sa vie de famille est une aventure passionnante, avec ses joies et ses succès, mais aussi ses difficultés.



Adhérer

